

Vedtekter for Pinsemenigheten Betania Larvik

§1. Navn og sete

Menighetens navn er Pinsemenigheten Betania Larvik

Menigheten ble stiftet 1908 og har tidligere hatt navnet.

1. Betania Pinsemenighet, Larvik

Menighetens forretningskontor er i Larvik kommune. Menigheten er registrert i Enhetsregisteret med organisasjonsnummer 971 491 140
Menighetens virkeområde er Norge.

§2. Grunnlag

Pinsemenigheten Betania Larvik er en selvstendig og registrert pinsemenighet i henhold til Lov om trdomssamfunn av 13. juni 1969 nr. 25 og er en del av Pinsebevegelsen i Norge.

§3. Formål/Visjon

Vi anerkjenner Bibelen som rettesnor for tro og lære.

Vi slutter oss til Pinsebevegelsens felles grunnlagsdokument med trosgrunnlag, visjon og ordninger.

Menighetens formål er å:

Sammen vil vi gjøre Jesus Kristus kjent og trodd, elsket og etterfulgt.

§4. Menighetens organisering

a) Menighetsprinsipper

- Menigheten bygger på et kongregasjonalistisk¹ menighetssyn

b) Styret

Menighetens styre er:

- Hovedpastor og et valgt styre

Valg av styreleder:

Menighetens hovedpastor velges som styreleder. Menighetens hovedpastor kan be annet medlem i styret om å være styreleder i en avklart periode.

c) Menighetens lederskap

Menighetens ledelse består av styret, menighetens pastor Disse utgjør det åndelige og daglige lederskap. Ledelsen skal bestå av minimum 5 personer inkludert menighetens hovedpastor.

De utgjør menighetens øverste ledelse og fungerer som et kollegium (Fil.1:1, 1.Tess.5:12 og Apg. 20:28). Menigheten ledes etter et apostolisk mønster (Ef.4:11-12). Tjenesten er et kall fra Gud. Ledelsen bør ha kvalifikasjoner som er nevnt i 1.Tim.3:2-7, Tit.1:6-9, og det legges vekt på karakter og tjenerholdning.

Dersom noen i ledelsen ikke kan samarbeide om menighetens læregrunnlag, visjon og verdier, eller lever i konflikt i ekteskap, eller i andre sammenhenger ikke er et eksempel for menigheten, skal vedkommende frivillig ta permisjon eller tre tilbake inntil forholdene er endret. Ledelsen skal tilstrebe å stå samlet og arbeide seg frem til enighet i alle viktige saker. Dersom det ikke er mulig å oppnå enighet i saker der ledelsen har beslutningsmyndighet, vil man arbeide videre på bakgrunn av et flertallsvedtak og det forventes at mindretallet opptrer lojalt. Dersom det er saker som skal til videre behandling i andre fora legges flertallets forslag som grunn for videre behandling.

d) Ledelsens ansvarsområder

Ledelsen har blant annet følgende ansvarsområder:

- Lærespørsmål i samsvar med §3 i vedtektene
- Utarbeide menighetens visjoner og verdier
- Lede menigheten i realisering av visjon og verdier
- Forvalte menighetens økonomi
- Fremlegge årsberetning og revidert årsregnskap i årsmøtet
- Fremlegge budsjett i årsmøtet
- Legge frem forslag til personer til ledelsen for menigheten
- Velge ut personer til andre tjenester og funksjoner

Dersom menigheten velger å legge deler av styrets oppgaver til et eget administrasjonsråd må det listes hvilke oppgaver som legges hit. For eksempel:

- Forvalte menighetens økonomi
- Fremlegge årsberetning og revidert årsregnskap i årsmøtet
- Fremlegge budsjett i årsmøtet

¹ Hver menighet har selvstyre i alle spørsmål, læremessige og disiplinære. Selv om flere menigheter er sammensluttet, skulle de beholde sin fulle uavhengighet

Menighetens ledelse har møterett i alle utvalg og avdelinger.

e) Forstander/Pastor

Pastor ansettes av ledelsen (jfr § 8c) og planlegger og leder menighetens virksomhet i samarbeid med ledelsen, etter Bibelens ord og Den Hellige Ånds ledelse. Menighetens Forstander/Pastor arbeider ut fra den myndighet og det ansvar som er gitt. Personlige forhold og karakter omtales i 1.Tim. 3:1-7 og 1.Pet. 5:1-4.

Det er forstanders ansvar å påse at gjeldende myndighetskrav overholdes i menighetens virksomhet på en tilbørlig måte. Forstander fungerer innenfor rammen av § 24 i «lov om trdomssamfunn og ymist anna».

f) Andre tjenester i menigheten

Hovedledere for de ulike avdelinger og andre viktige tjenester i menigheten utpekes av og rapporterer til ledelsen. Mål og strategier utarbeides fra de ulike avdelingene i samarbeid med ledelsen, i samsvar med menighetens visjon og verdier.

g) Fullmakter

Forstander/pastor og ett medlem av styret innehar sammen menighetens signatur. Styret meddeler prokura.

§5. Medlemskap

5.1. Medlemskap i menigheten er åpent for mennesker som

- ved troen på den treene Gud har tatt i mot frelsen i Kristus Jesus
- ønsker å leve etter Guds ord
- slutter seg til menighetens trosgrunnlag og vil dele fellesskap og ansvar sammen
- på sin bekjennelse er døpt i den treene Guds navn²

Personer fra fylte femten år som vil være medlemmer, kan selv melde seg inn etter å ha samtykket i menighetens visjon og verdier. Menighetens lederskap har den endelige avgjørelse mht. opptak av nye medlemmer.

5.2 Menighetstilhørige

Barn av medlemmer og deres barn, som ved oppnådd religiøs myndighetsalder ikke selv melder seg ut, protokollføres som menighetstilhørige.

Menighetstilhørige har ikke stemmerett ved menighetsmøter og årsmøter.³

5.3 Utmelding

Et medlem kan til enhver tid etter eget ønske melde seg ut av menigheten ved skriftlig henvendelse.

Det kan være aktuelt å avslutte et medlemskap mot medlemmets ønske. Dette gjelder tilfeller hvor et medlem i liv eller lære distanserer seg fra menighetens trosgrunnlag, visjon og ordninger. Menighetens lederskap har den endelige avgjørelse i slike saker.

§6. Tilsynsordning

Menigheten slutter seg til de ordninger som til enhver tid er gjeldende i Pinsebevegelsen for tilsyn og veiledning.

§7. Støttefunksjoner

I saker med grenseoverskridende adferd eller dersom ledelsen ikke makter å løse fastlåste situasjoner lokalt, skal det søkes bistand i Pinsebevegelsens rådsstruktur.

§8. Årsmøte og menighetsmøte

a) Årsmøte

Årsmøtet er menighetens øverste beslutningsorgan. Ledelsen er ansvarlig for at det avholdes årsmøte innen utgangen av mars (1. kvartal) hvert år.

Årsmøtet behandler følgende saker:

- Årsrapport
- Godkjenning av revidert regnskap
- Budsjett
- Valg av revisor
- Virksomhetsplan

Møteinnkalling og nødvendig dokumentasjon i overnevnte saker skal være tilgjengelig for medlemmene senest 2 uker i forveien. Saker som ønskes fremmet til årsmøtet skal være ledelsen i hende senest 6 uker før årsmøtet. Ledelsen forplikter seg til å gi forslagsstiller et begrunnet svar om saken ikke fremmes.

Medlemmer har forslags-, møte- og stemmerett i årsmøtet.

Det føres referat fra årsmøte.

2

3 Menighetstilhørige er barn av medlemmer og har ikke fullt medlemskap

2

b) Menighetsmøte

Menighetsmøter avholdes ved behov eller kvartalsvis. Ekstraordinære menighetsmøter holdes når lederrådet bestemmer det, eller når minst en tredjedel av de stemmeberettigede medlemmene krever det.

Saker som ønskes fremmet til menighetsmøtet skal være ledelsen i hende senest 4 uker før menighetsmøtet. Ledelsen forplikter seg til å gi forslagsstiller et begrunnet svar om saken ikke fremmes.

Medlemmer har forslags-, møte- og stemmerett i menighetsmøtet.
Det føres referat fra menighetsmøte.

c) Forretningsorden

Årsmøte og menighetsmøte kunngjøres med saksliste senest 2 uker i forkant.
Sakene fremmes i møtet av ledelsen og menigheten har rett til å uttale seg.
Alle saker avgjøres ved simpelt flertall med unntak av viktige saker.

Viktige saker er vedtektsendringer, ansettelse av hovedpastor/forstander og kjøp og salg av fast eiendom. I disse sakene kreves det minst 2/3 flertall ved første gangs behandling, deretter gjelder simpelt flertall når saken behandles i nytt møte.

I viktige saker har medlemmer over 18 år stemmerett.

I disse sakene skal nødvendig dokumentasjon gjøres tilgjengelig for medlemmene 2 uker i forveien.

I saker som vil kreve rask saksgang kan det alternativt kreves ¾ flertall.

Det føres referat fra menighetsmøtet.

Utvidelse eller endring av ledelsen bekjentgjøres for menigheten senest 2 uker før valget skal gjennomføres. Medlemmer til styret (eldste) velges for 3 år av gangen. Alle medlemmer har stemmerett.

Valg til menighetens lederskap skjer ved at ledelsen kommer med en innstilling:

- Etter innsendt forslag fra menighetens medlemmer eller som forslag fra ledelsen

Forslagene avgjøres ved:

- Skriftlig avstemning

Mistillit

Dersom det fremmes saklig begrunnet mistillit krever det 2/3 tilslutning i to påfølgende menighetsmøter.

Habilitet

Dersom det i en gitt sak kan reises tvil om en persons upartiskhet, skal personen selv, eller den som kjenner til mulige forhold be møtet vurdere og avgjøre habilitet.

§10. Virksomheter knyttet til menigheten

For virksomheter som etableres i tilknytning til menigheten, som for eksempel nye menigheter, skoler, barnehage, institusjoner og lignende, oppretter ledelsen egne styrer/lederteam som er økonomisk og administrativt ansvarlige for den nye virksomheten. Denne modellen bør også gjelde ved selskaper som driver forretning. Virksomhetene må arbeide i samsvar med menighetens visjon og verdier, og ledelsen skal godkjenne deres vedtekter. Menighetens ledelse har møterett i alle styremøter og årsmøter/generalforsamlinger

§11. Økonomi

Menigheten forplikter seg til å betale sin andel av felles kostnader til Pinsebevegelsen i Norge v/Lederrådet. I tillegg dekker menigheten kostnader knyttet til tilsyn og bruk av støttefunksjoner.

§12. Eiendomsrett

Alt av eiendom, løst eller fast, som erverves til menighetens virksomhet, er menighetens fulle eiendom, og skal anvendes til fremme av kristen virksomhet i samsvar med menighetens retningslinjer. Enkelt personer kan ikke kreve tilbake noe som en gang er gitt til menigheten.

§13. Opphør (under forutsetning av juridisk behandling sentralt i pinsebevegelsen)

1. Opplysning av menigheten kan besluttes av menighetsmøtet. Forslag om oppløsning med begrunnelse må kunngjøres skriftlig og behandles i to menighetsmøter. Til gyldig vedtak kreves 2/3 flertall. Det avholdes et nytt menighetsmøte som holdes ikke tidligere enn 3 uker og ikke senere enn 6 uker fra første menighetsmøte. Hvis oppløsningsforslaget blir vedtatt med tilstrekkelig flertall, er vedtaket endelig. Ved 2. gangs behandling er simpelt flertall tilstrekkelig.

2. Dersom menigheten over lengre tid ikke har hatt regelmessig aktivitet eller det har vært mulig å gjennomføre vedtak etter §13-1. ledd, kan regionleder sammen med valgte representanter fra 3 menigheter i regionen innkalle til menighetsmøte for å beslutte menigheten oppløst. De 4 representantene er stemmeberettiget i menighetsmøtet.

3. Dersom menigheten oppløses skal det samtidig med siste avstemning i menighetsmøte velges et avviklingsstyre. Dette skal bestå om mulig av ett medlem fra menigheten og ett medlem fra en annen nærliggende menighet knyttet til Pinsebevegelsen og ett medlem fra Pinsebevegelsen i Norge ved Lederrådet (org. nr; 983 409 555).

4. Ved oppløsning etter vedtak eller av andre årsaker, skal menighetens samlede verdier i samarbeid med Regionrådet primært søkes overført til en nærliggende livskraftig menighet i regionen. Hvis ikke dette er hensiktsmessig, overføres menighetens samlede verdier til Pinsebevegelsen i Norge ved Lederrådet (org. nr; 983 409 555). I begge tilfeller skal menighetens samlede verdier i samarbeid med Regionrådet fortrinnsvis benyttes til nyplanting og reinvestering i regionen hvor menigheten har hatt sin virksomhet.